

Pla director per a la Igualtat d'Oportunitats

Valoració tècnica del Pla

Document de treball (DT/3)

**Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat
Gener 2011**

1. Valoració tècnica

En aquest document es realitza una valoració tècnica del I Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats a la UPC (en endavant PIO), que comprèn el període 2007-2010, en relació als diferents aspectes que estructuraven el PIO:

Aspecte	Valoració
Durada	<ul style="list-style-type: none">• Generalment, un Pla director té una durada superior a 5 anys, és a llarg termini, i és un recull d'intencions. El Pla estratègic és a mig termini (com a màxim 5 anys) i explica quina serà l'estratègia a seguir per la institució en la temàtica plantejada. El PIO té una durada de 4 anys (del 2007 al 2010). <p><u>Observació:</u> revisar el terme de Pla director.</p>
Diagnosi	<ul style="list-style-type: none">• Es va realitzar una diagnosi completa de la situació de partida en l'àmbit de gènere (2005-2006) però no es va fer el mateix en l'àmbit de la discapacitat. <p><u>Observació:</u> disposar de dades o altres evidències de la situació actual de la UPC en l'àmbit de la discapacitat, de cara a l'elaboració del nou PIO.</p>
Principis rectors	<ul style="list-style-type: none">• El PIO és consistent amb els valors de la Universitat. <p><u>Observació:</u> revisar aquests principis i, si s'escau, actualitzar-los.</p>
Missió	<ul style="list-style-type: none">• Concretament, en la missió s'especifica que "el Pla Director és el marc estratègic d'actuació de la institució..." Per tant, aquest Pla ha de tenir un caire més d'estratègia que d'intenció malgrat se l'anomeni "Pla Director". <p><u>Observació:</u> Es considera que la definició de la missió (la raó de ser del Pla) ha de contemplar el propòsit del pla, l'àmbit d'actuació i el compromís amb la societat.</p>
Visió	<ul style="list-style-type: none">• En el PIO, la visió queda parcialment recollida en l'objectiu general. <p><u>Observació:</u> És recomanable, de cara a un nou Pla, definir una visió (allò que volem que sigui la nostra Universitat en el futur en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats) sense perdre el punt de vista de la missió definida. Una definició de la visió concreta, precisa i compartida, ens facilitarà la tasca posterior de definir objectius i actuacions.</p>
Objectius (cont.)	<ul style="list-style-type: none">• La declaració dels objectius del Pla (general del Pla, generals dels plans sectorials i com específics dels plans sectorials) són més intencionals que concrets. En l'actual PIO, els objectius són declaracions genèriques. <p><u>Observació:</u> Els objectius han de ser reptes on la institució volgués arribar i s'han de poder mesurar de manera senzilla.</p>

Aspecte	Valoració
Objectius	<ul style="list-style-type: none"> • Hi ha 6 objectius generals en l'àmbit del gènere i 5 en l'àmbit de la discapacitat. Aquests objectius generals es despleguen en 15 i 17 objectius específics respectivament. <p><u>Observació:</u> Es considera que el PIO disposa d'un elevat nombre d'objectius tenint en compte la seva durada (4 anys). Val la pena reduir-ne el nombre per arribar a un pla que a més d'ambicions sigui al mateix temps assolible.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No queda clar si els objectius s'han prioritzat per ordre d'importància. <p><u>Observació:</u> caldria en tot cas tenir-ho en compte i fer un exercici de priorització d'objectius.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Els objectius no s'han quantificat. <p><u>Observació:</u> els objectius han de poder ser quantificats mitjançant un indicador, per facilitar el seu seguiment i assoliment.</p>
Accions	<ul style="list-style-type: none"> • L'enunciat de les accions és ambigu. S'utilitzen verbs abstractes i difícils de mesurar (promoure, potenciar, donar valor, mantenir, impulsar, ampliar, intensificar, garantir, intentar, fomentar, etc). Aquest aspecte dificulta el seguiment del PIO. <p><u>Observació:</u> Definir accions amb verbs concrets que ajudin a especificar l'activitat a dur a terme. A més a més, les accions concretes han d'incloure els següents aspectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calendari i data límit per a la seva execució. • Responsable de la seva execució (unitat o persona concreta). • Indicador per mesurar el seu assoliment. • Recursos necessaris (pressupost, suport d'altres unitats de la UPC o externes, formació, etc). • Sistemàtica per al seguiment i avaluació de resultats. <ul style="list-style-type: none"> • No queda clar si les accions s'han prioritzat per ordre d'importància. <p><u>Observació:</u> cal en tot cas tenir-ho en compte i fer un exercici de priorització de les accions.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En total, hi ha 91 accions entre ambdós àmbits. Es considera que el PIO disposa d'un elevat nombre d'accions tenint en compte la seva durada (4 anys). <p><u>Observació:</u> Val la pena reduir-ne el nombre per arribar a un pla que a més d'ambicions sigui al mateix temps assolible.</p>