

Estatut UPC

<http://www.upc.edu/normatives/normativa-propia-de-la-upc/estatuts-de-la-upc>

Codi Ètic UPC

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2011/b132/03-07-11.pdf>

Pla UPC Responsabilitat Social 2015 – Document de Bases

Eix 6 del Pla de Govern 2010-2014, Eix 6: Universitat i Societat, Compromís i Responsabilitat Social (6.2 Igualtat d'Oportunitats)

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2011/b133/32-10-11.pdf>

Inclusió de la Igualtat d'Oportunitats al Pla de Govern 2010-2014 (línies estratègiques d'actuació de la UPC)

<http://www.upc.edu/qualitat/institucio/UPC14>

Pròrroga del I Pla Director per a la Igualtat d'Oportunitats UPC (2011)

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2010/b123/25-04-10.pdf>

Resolucions PDI dones

Mobilitat PDI

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2002/b48/81-2002.pdf>

Criteris Priorització ajuts mobilitat externa PDI 2006

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2005/b83/11-12-2005.pdf>

Convocatòria del programa de promoció de PDI amb vinculació permanent a temps complet (2010)

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2010/b123/07-04-10.pdf>

Convocatòria del programa d'estabilització de PDI amb vinculació permanent a temps complet. (2010)

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2010/b123/08-04-10.pdf>

Tractament del gènere a la UPC

Denominació de nous títols oficials exemptes de discriminació per raó de gènere

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2005/b76/46-4-2005.pdf>

Tractament gènere a la documentació UPC

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2005/b83/22-12-2005.pdf>

Criteris lingüístics UPC (2011)

<http://www.upc.edu/slt/recursos-redaccio/criteris-linguistics>

[upc/gener/tractament?set_language=en](http://www.upc.edu/slt/recursos-redaccio/criteris-linguistics)

Política de Prevenció de Riscos Laborals a la UPC

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2009/b116/40-07-09.pdf>

Creació de la Unitat d'Igualtat de a UPC

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2012/b139/02062012.pdf>

Modificació de la Comissió d'Igualtat d'Igualtat de la UPC

<http://www.upc.edu/bupc/hemeroteca/2012/b139/03062012.pdf>