

Protocol d'actuació canvi de nom persones comunitat transsexual UPC, aprovat per la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC el 14 de novembre de 2014.

Índex

Circuit revisions	pàg. 3
Introducció	pàg. 4
Canvi de nom d'ús comú	pàg. 5
Canvi de nom legal	pàg. 9
Confidencialitat	pàg. 12
Annexos		
1.- Marc normatiu	pàg. 13
2.- Glossari	pàg. 14

1. Circuit de revisions

Dades agents	revisió
Unitat PRISMA	x
Oficina Administració Electrònica	x
Servei de Personal	x
SGA	Prisma
OGSIO	x
Assessoria Jurídica	x

Procediment canvi de nom persones transsexuals comunitat UPC.

Introducció.

Aquest document és l'instrument del qual es dota la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per regular els requisits necessaris per normalitzar la casuística de les persones transsexuals de la comunitat UPC que es tracten o s'han tractat mèdicament per acomodar les seves característiques físiques a les corresponents al sexe reclamat.

Aquest document té en consideració el dret a la igualtat i a la no discriminació, la salvaguarda de la dignitat i el dret a la integritat moral i a la intimitat de les persones, la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones (BOE núm. 65), i la recentment aprovada Llei 11/2014, de 10 d'octubre (DOCG) per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia i el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de la UPC (document CG 35/12 2012), repte 1: Garantir la Igualtat d'Oportunitats a la UPC i els 6 principis que guien aquest II Pla: no-discriminació, responsabilitat social, satisfacció de les persones, transversalitat, pro activitat i l'aprofitament del coneixement intern.

Seguiment

Aquest procediment és susceptible de revisió i millora. Les unitats de la UPC encarregades del seguiment i millora són l'Oficina de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats, l'Oficina per a l'Administració Electrònica, la unitat PRISMA i el Servei de Personal.

I. El canvi de nom d'ús comú

El canvi de nom d'ús legal està contemplat a la Llei 3/2007, del 15 de març. El marge de temps requerit (2 anys de tractament mèdic com a mínim) fa que, durant aquest temps, en el qual la persona ja està en tractament però que encara no pot fer el canvi legal de nom, es doni un paradoxa entre la seva aparença física i l'ús comú del seu nom.

En aquest sentit la recent Llei per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, ha incorporat la necessitat que dins l'àmbit universitari s'estableixin les condicions per tal que les persones siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el qual s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat

El canvi de nom d'ús comú suposa la utilització d'un "àlies" a demanda de la persona interessada i només té efectes a nivell dels procediments interns que es regulen en el present document.

1.- Objectiu

Facilitar a la persona interessada la seva normalització en l'activitat que realitza a la UPC en tant no tingui DNI actualitzat. Implica la utilització d'un àlies que substitueix el seu nom legal en tot allò que no tingui implicacions legals a la UPC, però no implica canvi de sexe a la documentació.

El canvi de nom d'ús comú té efectes únicament a nivell d' àlies.

2.- Àmbit de Protecció :

L'Àmbit de protecció d'aquest procediment abasta l'estudiantat UPC i el personal amb vinculació laboral o funcionària a la UPC: personal docent investigador (PDI) i personal d'administració i serveis (PAS) que així ho sol·licitin

La Llei dels drets de gais, lesbianes, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia disposa que no es necessari cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic per acollir-se al que estableix la llei (art. 22.5), i que estableix que l'àmbit universitari s'han de determinar les condicions per tal que els transsexuals siguin tractats amb el nom de gènere amb el qual s'identifiquen encara no hagin modificat civilment el seu sexe (art. 22.1)

3.- Terminis

El procés de canvi de nom d'ús comú, des del moment en que ha estat acceptada la sol·licitud de la persona interessada, no excedirà les 3 setmanes en la seva totalitat, respectant (excloent) els períodes de vacances a la UPC. A efectes de correu electrònic, nom d'usuari, llistes de classe incloses al catàleg de prestacions, aquests canvis es faran en el termini d'una setmana

4.- El procediment.

Per preservar el principi de confidencialitat, la UPC estableix com a finestra única d'entrada l'Oficina de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats (OGSIO). Aquesta Oficina farà funcions d'intermediària entre la persona interessada i la universitat. Els centres docents i unitats UPC als quals arribi consulta o demanda de canvi de nom derivaran el cas a l'OGSIO. Aquest procediment consta de 4 fases:

1) Sol·licitud de la persona interessada.

Requisits:

- 1) Sol·licitud escrita de la persona interessada amb indicació de l'àlies (nom a utilitzar).
- 2) Es realitzarà una entrevista entre l'OGSIO i la persona interessada per presentar la documentació.
- 3) La fotografia és una dada més de la identitat de la persona que, a més de ser necessària pel Carnet de la UPC, s'utilitza en diferents sistemes d'informació (PRISMA, GAUSS, Atenea, etc.). Per tant, si la persona vol que s'actualitzi la seva imatge haurà d'informar de la nova fotografia a través del web <https://identitatdigital.upc.edu/myid>.

2) Validació i encaminament de la sol·licitud.

L'OGSIO revisarà, validarà la documentació i tornarà la documentació a la persona interessada. En cap cas no es guardaran documents.

Un cop l'OGSIO hagi validat la documentació, comunicarà a la Unitat PRISMA (en el cas de l'estudiantat) o al Servei de Personal (en el cas del PDI i PAS), i a l'Oficina d' Administració Electrònica (en el cas de l'estudiantat, PDI i PAS), la sol·licitud de canvi de nom d'ús comú per fer efectiu el canvi de nom d'ús comú, segons el col·lectiu al qual pertany la persona que presenta la sol·licitud.

3) Realització del canvi de nom d'ús comú.

Les funcions de les unitats que intervenen, i segons el col·lectiu al que pertany la persona que demana el canvi de nom comú, es detallen a continuació:

a) Les funcions de la Unitat PRISMA en el cas d'estudiantat:

- Posar l'“àlies” de l'estudiant/a al sistema (és el nom que s'utilitza per ser visualitzat a ATENEA i altres intranets de la UPC)
- Comunicar el canvi a UPCNET per actualitzar el nom d'usuari a efectes correu electrònic i Intranet.
- Comunicar l'àlies de l'estudiant a l'OAE a efectes de que aquesta pugui traslladar la informació a l'Entitat emissora del carnet UPC per a la generació del carnet.

b) Les funcions de l'Oficina Administració Electrònica (OAE), en el cas de l'estudiantat, PDI i PAS:

- Gestionar, si és necessari, la nova fotografia
- Comunicar a l'Entitat emissora del carnet UPC l'àlies de l'estudiant a efectes de generació de carnet

c) Les Funcions del Servei de personal, en el cas de PDI i PAS:

- Actualitzar la informació a efectes d' “àlies” en el sistema de Gestió de Personal, que mitjançant interfase, es trasllada a GAUSS, relativa al nom usuari a Intranet UPC i correu electrònic, i sistemes que utilitzin el nom d'usuari UPC.
- Informar a la Unitat PRISMA dels canvis realitzats.

4) Comunicar a la persona interessada els canvis realitzats

Un cop realitzats els canvis, les unitats implicades informen l'OGSIO, i aquesta comunica a la persona sol·licitant els canvis que s'han realitzat.

5.- Catàleg de prestacions. La persona interessada, mitjançant la presentació d'una sol·licitud i entrevista personal pot demanar a la UPC el canvi de nom d'ús comú (àlies) a efectes de:

Tipologia	Unitat UPC	Col·lectiu UPC
Correu electrònic	Unitat PRISMA	Estudiantat
Nom d'usuari (Atenea, llistats de classe)	Unitat PRISMA	Estudiantat
Carnet UPC i fotografia	Oficina per a l'Administració Electrònica (OAE)	PDI, PAS, Estudiantat
Nom d'usuari a Intranet UPC, correu electrònic, sistemes que utilitzin el nom d'usuari UPC.	Servei Personal	PDI, PAS

6.- Quadre Resum de les fases del procediment canvi de nom d'ús comú

	FASES	Responsable	Col·lectiu UPC
1	Sol·licitud	Persona interessada	Estudiantat, PDI, PAS
2	Validació Sol·licitud	OGSIO	Estudiantat, PDI, PAS
3	Canvi de nom comú "Àlies" carnet UPC i nova fotografia	OAE	Estudiantat, PDI, PAS
	Canvi de nom comú, "àlies"(GAUSS, Atenea,,)	Unitat PRISMA	Estudiantat
	Canvi de nom comú, "àlies", al sistema de gestió de personal	Servei Personal	PDI i PAS
4	Informar canvis realitzats a persona interessada	OGSIO	Estudiantat, PDI, PAS

II. El canvi de nom d'ús legal

La Llei 3/2007, del 15 de març reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; disposició addicional segona: reexpedició de títols o documents, diu textualment:

“A efectes d'abonament de taxes per reexpedició dels títols o documents, la rectificació de la menció del sexe en Registre Civil no es considera atribuïble a la persona interessada”.

1.- Objectiu

Fer efectiu el canvi de nom legal i sexe a les persones transsexuals de la comunitat UPC que ja estan en disposició de DNI actualitzat (nom i sexe), a petició de la persona interessada.

2.- Àmbit de Protecció :

L'Àmbit de protecció d'aquest procediment abasta l'estudiantat UP i el personal amb vinculació laboral o funcionària a la UPC (personal docent investigador (PDI) i personal d'administració i serveis (PAS)) que hagi modificat l'assignació del sexe i del nom propi al Registre Civil, i que es trobi en possessió d'un nou DNI actualitzat.

La nova expedició de documents amb data anterior a la rectificació registral, tal i com indica la Llei 3/2007, de 15 de març, es realitza a petició de la persona interessada, i no suposarà l'abonament de taxes per la persona sol·licitant.

3- El procediment

Per preservar el principi de confidencialitat, la UPC estableix com finestra única d'entrada l'Oficina de Gestió Sostenible i d'Igualtat d'Oportunitats. L'OGSIO fa funcions d'intermediària entre la persona interessada i la universitat.

1) Sol·licitud de la persona interessada

Requisits:

1. Sol·licitud a la UPC
2. Presentació DNI original + fotocòpia que s'adjuntarà a les gestions de canvi de nom legal i de sexe.

2) Validar sol·licitud.

OGSIO atindrà les sol·licituds, informant a la persona interessada dels requisits necessaris i ho comunicarà a les unitats UPC implicades per efectuar el canvi.

3) Realitzar els Canvi de nom legal

a) Les funcions de la Unitat PRISMA, en el cas d'estudiantat (nou o antic)

- Fer el canvi de nom a Prisma
- Comunicar a UPCNET i a GAUSS si no es va fer el canvi de nom d'ús comú amb anterioritat. En el cas d'haver-se fet amb anterioritat, el canvi serà automàtic un cop arriba la sol·licitud de la persona interessada.
- Informar els centres docents que tenen incidència en el canvi.
- Informar a SGA i Escola de Doctorat: títols anteriors al canvi de nom i de sexe (quan ho demani la persona interessada); expedient acadèmic.
- Informar el Servei de Personal, **en el cas del PAS i del PDI.**

b) Les funcions de l'OAE, en el cas d'estudiantat, PDI i PAS

- Si prèviament s'havia fet el canvi de nom d'ús comú per un àlies, verificar que estiguin correctes les dades legals.
- Comunicar a l'Entitat emissora del carnet a efectes de generació del nou carnet.
- Gestionar, si és necessari, la nova fotografia.

c) Les Funcions del Servei de personal, en el cas de PDI i PAS:

- Si prèviament s'havia fet el canvi de nom d'ús comú per un àlies, verificar que tot estigui correcte
- En el cas que es tramiti directament el canvi de nom legal, actualitzar el nom i el sexe i efectuar els canvis necessaris i possibles segons la tipologia del col·lectiu (catàleg personalitzat), a demanda de la personal interessada. En el cas de contractes laborals, a petició de l'interessat, es pot fer un nou contracte amb el nou nom legal, amb reconeixement de l'antiguitat.
- Informar a la Unitat PRISMA dels canvis realitzats en el cas de PDI i PAS

4) Comunicar a la persona interessada els canvis realitzats Un cop realitzats els canvis, les unitats implicades informen a l'OGSIO, i l'OGSIO comunica a la persona sol·licitant els canvis que s'han realitzat.

- 5) **Catàleg de prestacions.** Els documents que es poden canviar a la UPC estant en possessió de DNI renovat amb dades actualitzades (sexe i nom propi) són:

Tipologia	Unitat UPC	Col·lectiu UPC
Títols acadèmics	Unitat PRISMA/SGA, Escola Doctorat, FUPC	Estudiantat, antic estudiantat
Expedient acadèmic	Unitat PRISMA / Centres docents / SGA	Estudiantat
Carnet UPC	OAE	PDI, PAS, Estudiantat
- Directori UPC (intranet UPC, sistemes que utilitzin el directori UPC i correu electrònic) - Catàleg personalitzat segons les necessitats i possibilitats de la persona interessada	Servei de Personal	PDI, PAS

6) Quadre resum de les FASES del procediment

	FASES	Responsable	Col·lectiu UPC
1	Sol·licitud	Persona interessada	Estudiantat, PDI, PAS
2	Validació Sol·licitud	OGSIO	Estudiantat, PDI, PAS
3	Canvi de nom legal i sexe. Gestió de la fotografia	OAE	Estudiantat, PDI, PAS
	Canvi de nom legal i sexe (GAUSS, Atenea)	Unitat PRISMA	Estudiantat
	Canvi de nom legal i sexe (GAUSS , Atenea en el cas del PAS)	Servei Personal	PDI i PAS
4	Informar canvis realitzats a persona interessada	OGSIO	Estudiantat, PDI, PAS

III. Confidencialitat

Tot el personal de la UPC que tingui accés a informació o dades relatives als procediments regulats en aquest protocol, haurà de respectar la confidencialitat de les mateixes.

Annex 1 Marc normatiu

Catalunya

Llei 11/2014, de 10 d'octubre (DOCG) per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

l'Estatut d'autonomia estableix en l'article 40.8 que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

Espanyola

àmbit de l'Estat, la Llei 3/2007, del 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones; la Llei 62/2003, del 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social (articles 27 a 43)

Europea

Resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia; la Directiva 2000/78/CE, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en l'ocupació; i l'article 21 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, per mitjà del qual es consagra, entre altres, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

Espanyola

Annex 2 Glossari

Transgènere: terme per a referir-se a les persones que se senten del sexe contrari al que se'ls ha atribuït en néixer segons llurs característiques biològiques i a les persones que no s'identifiquen exactament ni amb un home ni amb una dona segons la concepció tradicional dels gèneres, amb independència que aquestes persones s'hagin sotmès o no a una intervenció quirúrgica. Les persones transsexuals resten incloses dins la denominació de persones transgènere. La transsexualitat resta inclosa dins la denominació genèrica transidentitat, que designa la condició o la qualitat de transgènere. (Font: Llei 11/2014, de 10 d'octubre (DOCG) per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia)

Transsexuals: persones en les que el seu sexe biològic, físic, no es correspon amb la seva identitat sexual (sexe sentit), la seva identitat sexual està en conflicte amb la seva anatomia sexual (Font: FELGTB)

Orientació sexual: la facultat d'una persona en sentir desig o atracció física o afectiva per altre de sexe distint (orientació heterosexual), del mateix sexe (orientació homosexual), amb independència del seu sexe (orientació bisexual). Una persona transsexual, per tant, pot ser heterosexual, homosexual o bisexual. (Font: FELTGB)

Bisexual: és una orientació sexual més (distinta a heterosexualitat i a l'homosexualitat) i es defineix com la capacitat de sentir atracció sexual, emocional i/o romàntica envers les persones, independentment del seu gènere (Font FELGTB)

Homofòbia: aversió, rebuig o temor envers les persones d'orientació sexual homosexual (Font: FELTGB)

Bifòbia: és el conjunt de sentiments, actituds i comportaments negatius envers les persones bisexuals, present a tots els nivells social. S'articula mitjançant la negació, la invisibilitat, la marginació, l'exclusió i qualsevol altre tipus de violència envers les persones bisexuals (Font: FELTGB)

Transfòbia: és l'estigmatització que pateix una persona per la seva transsexualitat. Es veu reflectida en l'agressió, l'assetjament, la discriminació laboral i en d'altres obstacles que dificulten la seva integració social. Odi, rebuig envers les persones transsexuals, (Font: FELTGB)