UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Modificació del programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat.

Acord CG/2022/05/28, de 05 de abril de 2022, del Consell de Govern, pel qual s'aprova la modificació del programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat

Vicerectorat de Responsabilitat Social i Igualtat

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social de 28 de juny de 2022.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA BARCELONATECH

Modificació de l'Acord de Consell de Govern CG/2019/05/32, de 8 d'octubre, pel qual es va aprovar la modificació de l'Acord CG/2018/04/02, de 17 de maig, del programa d'exempcions docents per a la intensificació de la recerca després d'un permís de maternitat.

Article 1. Objectius del programa

Mitjançant el Programa d'exempcions docents per a la intensificació en recerca després d'un permís per maternitat (en endavant, el Programa) s'estableix el procediment de sol·licitud i concessió de les exempcions esmentades, que tenen com a objectiu pal·liar les dificultats per mantenir l'activitat en recerca del PDI després de gaudir d'un permís maternal.

Article 2. Convocatòria

Anualment, el vicerector o vicerectora competent en matèria d'igualtat de gènere realitza la convocatòria del Programa atenent criteris de disponibilitat pressupostària i dotacions de plantilles.

Article 3. Requisits de les persones sol·licitants

Poden sol·licitar les exempcions establertes en el Programa el PDI permanent, el professorat agregat amb contracte d'interinitat, el professorat lector i el personal investigador del programa Ramón y Cajal i del programa Beatriz Galindo que reuneixi tots els requisits següents:

a) Haver gaudit d'un permís maternal d'una durada igual o superior a 12 setmanes que hagi finalitzat durant els tres cursos anteriors a la data d'inici del semestre en el qual se sol·licita l'exempció. En el cas que s'hagi gaudit d'un permís maternal a temps parcial, la durada mínima necessària és ampliada de forma proporcional.

b) No haver obtingut una exempció de docència pel mateix permís maternal en convocatòries prèvies del Programa,

c) Haver tingut una activitat de recerca significativa prèvia al permís maternal, en els termes previstos en aquest programa.

Article 4. Sol·licitud

Les sol·licituds s'han d'adreçar al rector o rectora en els termes i pels mitjans previstos en la convocatòria corresponent i han d'especificar:

a) El semestre per al qual se sol·licita l'exempció docent.

b) Si s'escau, d'acord amb el que preveu l'article 6 d'aquest programa, l'acreditació de la recerca prèvia.

c) En el cas que el permís maternal s'hagi gaudit abans de la incorporació a la Universitat, la documentació acreditativa d'aquest.

Article 5. Durada i inici de les exempcions

1. La durada de les exempcions serà de sis mesos

2. L'exempció s'ha de sol·licitar amb una antelació mínima d'un semestre acadèmic respecte del semestre per al qual se sol·licita iniciar l'exempció, per tal de facilitar una programació acadèmica correcta del departament. En tot cas, no poden haver transcorregut més de tres cursos des de la fi del permís maternal en el moment d'inici del semestre acadèmic per qual se sol·licita.
3. La data concreta d'inici de l'exempció, dins del semestre acadèmic en el qual s'ha sol·licitat, s'estableix en la resolució de la convocatòria atenent criteris de dotació de plantilles.

Article 6. Acreditació de la rellevància de la recerca prèvia

1. A l'efecte d'acreditació de la rellevància de la recerca prèvia, es considera acreditada si la persona sol·licitant disposa d'un sexenni (PDI funcionari) o un complement addicional per mèrits de recerca (PDI laboral) vius.

2. En cas contrari, es valora a través de l'avaluació del CV. En aquest cas, la persona sol·licitant pot optar entre lliurar el currículum de recerca o que la Comissió d'Avaluació pugui avaluar la sol·licitud d'acord amb les dades disponibles al DRAC.

Article 7. Comissió d'Avaluació de les sol·licituds

1. Per a l'avaluació de les sol·licituds, es constitueix una comissió integrada pel vicerector o vicerectora competent en matèria d'igualtat de gènere (que la presideix), el vicerector o vicerectora competent en matèria de personal docent i investigador, i un membre del col·lectiu de personal docent i investigador, a proposta de la Comissió d'Igualtat.

2. El règim jurídic d'aquesta comissió d'avaluació és el que està previst per als òrgans col·legiats en la legislació vigent.

Article 8. Funcions de la Comissió d'Avaluació

Són funcions de la Comissió d'Avaluació:

a) Avaluar les sol·licituds de qui, no tenint un sexenni o complement addicional de recerca vius, presenta a avaluació la seva activitat de recerca prèvia al permís maternal en els termes previstos en aquesta normativa.

Per poder considerar rellevant l'activitat de recerca, la Comissió ha de tenir en compte una progressió de l'activitat investigadora, d'acord amb els barems establerts per a l'obtenció del sexenni o el complement addicional de recerca del seu àmbit de recerca, que permeti preveure l'obtenció del sexenni o complement addicional de recerca, segons el col·lectiu al qual pertany la persona sol·licitant.

Si la persona sol·licitant ha gaudit d'un o més permisos maternals abans del que dona dret a participar en el Programa, la Comissió ha de tenir en compte aquesta circumstància a l'hora de valorar-ne la progressió.

Si la Comissió considera que l'activitat de recerca prèvia és insuficient, d'acord amb els termes previstos, la sol·licitud no és prioritzada i la persona sol·licitant no pot accedir a l'exempció.

b) Ordenar les sol·licituds d'acord amb els criteris establerts al Programa.

Article 9. Criteris de priorització

La Comissió d'Avaluació ordena les sol·licituds d'acord amb els criteris següents, en l'ordre especificat:

1. El professorat lector i el personal investigador del programa Ramón y Cajal i del programa Beatriz Galindo que no hagi superat encara el pla d'estabilització té prioritat sobre la resta de participants en el Programa.
2. La durada del permís maternal, de més a menys durada.
3. La data d'inici del permís maternal, de més a menys antic.
4. L'avaluació de la rellevància de la recerca prèvia, de més a menys rellevant. Tenir un sexenni o complement addicional de recerca viu té sempre la consideració de més rellevant.

Article 10. Proposta de concessió de les exempcions de docència

1. La Comissió d'Avaluació proposa al Consell de Govern la llista ordenada de les sol·licitud, d'acord amb els criteris de priorització, en la qual ha d'especificar les sol·licituds que superen el Programa, d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària i dotacions de plantilles. També ha d'especificar les que no el superen, d'acord amb aquests criteris, i les que no superen el Programa, perquè s'ha considerat insuficient l'activitat de recerca prèvia.

2. En el cas que el nombre total de sol·licituds pugui ser atès, d'acord amb els criteris de disponibilitat pressupostària i dotacions de plantilles, la Comissió pot obviar l'ordenació i proposar al Consell de Govern la concessió de totes les sol·licituds amb una activitat de recerca rellevant prèvia al permís de maternitat, de les quals ha d'especificar les que no superen el programa perquè s'ha considerat insuficient l'activitat de recerca prèvia.

3. En tots dos casos, la proposta ha d'establir la durada i la data d'inici de les exempcions prioritzades que superen el Programa.

Article 11. Concessió de l'exempció

Atesa la proposta de la Comissió d'Avaluació, mitjançant un acord del Consell de Govern, que esgota la via administrativa, s'aprova i es dona publicitat al resultat del Programa.

Disposició addicional

Les exempcions de docència previstes en aquest programa, als efectes de les avaluacions de la docència dels processos interns d'avaluació del PDI (règim de dedicació, programa de càtedres, complement de mèrits de recerca, programa d'estabilització, avaluació del PDI temporal a l'efecte de pròrroga dels contractes...) i l'avaluació del complement addicional per mèrits de docència, han de tenir el mateix tractament que el que està previst per als programes d'intensificació a la recerca de la UPC i, en tot cas, comporten una disminució de la CLE.

Disposició final

Aquest acord entra en vigor un cop és aprovat pel Consell de Govern.